

KOMPETENZPROFIL OLE HESSE

FACHKOMPETENZ

Personalmanagement:

- Etablierung von HR als strategische und internationale Aufgabenstellung
- Definition und Umsetzung von ganzheitlichen Personalstrategien
- Strategieaufbau in Grundsatzfragen zur Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- Definition und Einführung eines Employer Branding-Konzepts
- Management von Veränderungsprozessen als „Culture Champion“
- Definition und Einführung von internationalen HR-Guide-Lines
- Projektleitung und -Mitarbeit in internationalen HR-Leadership-Teams
- Konzeption von Gesundheits- und Life-Balance-orientierten Guide-Lines
- Übernahme von kompletten Leitungsteams des Wettbewerbs im europäischen Ausland inkl. Vertragsgestaltung
- Prozessetablierung von personalkostenorientierten Schichtplanungsrounden
- Verantwortung für die Personalkostenplanungsprozesse

Personalprozesse/Personal-IT:

- Aufbau und Etablierung von Prozessabläufen in allen Personalbereichen
- Digitalisierungsabläufe und Prozessdefinitionen für die Personalbetreuung und -entwicklung
- Vertragsdefinition und Vertragsentwicklung – auch auf C-Level
- Definition von Personalabrechnungs-Grundsätzen und -Prozessen
- Einführung diverser HR-IT-Module (z. B. Performance-Management, Rekrutierung, Zeiterfassung)

Arbeitsrecht und Betriebsverfassung:

- Verhandlung und Einführung von Haustarifverträgen, Vergütungssystemen, IT-Prozessen und Systemen etc.
- Verhandlung und Abschluss von Einigungsstellenverfahren
- Verhandlung und Abschluss von diversen Betriebsvereinbarungen bis zum LAG
- Mitglied in Tarifkommissionen des Arbeitgeberverbandes Gesamtmetall
- Abwicklung und Verhandlung individualarbeitsrechtlicher Sachverhalte bis zum BAG

Organisationsentwicklung:

- Reorganisation und Aufbau von Businesspartner-orientierten HR-Bereichen
- Reorganisation von kompletten Werksführungsstrukturen
- Neuorganisation von Maintenance-Bereichen
- Organisationsgestaltung für verschiedene Abteilungen und Teams innerhalb der operationalen Bereiche

Personalentwicklung:

- Aufbau von mehrstufigen, anforderungs- und kompetenzbasierten Personalentwicklungssystemen
- Etablierung des Talentmanagements auf internationaler Ebene
- Aufbau und Einführung internationaler Schulungsprogramme
- Etablierung und Umsetzung eines TRPs auf Werksebene

Personalmarketing:

- Aufbau und Umsetzung eines Hochschul- und Schulmarketingkonzepts
- Ableitung und Umsetzung einer Personalmarketing-Strategie aus dem Employer Branding
- Definition von Kontaktstrategien für alle Mitarbeitergruppen

KOMPETENZPROFIL OLE HESSE

Compensation and Benefits:

- Definition, Aufbau und Etablierung eines Vergütungssystems für gewerbliche Mitarbeitende
- Aufbau und Einführung eines Altersversorgungssystems für Führungskräfte
- Definition von Gehaltsbandbreiten im Führungsbereich
- Aufbau eines ökologischen Car-Policy-Konzepts

PERSÖNLICHE KOMPETENZ

Führung:

- Neuaufbau von qualifizierten und anerkannten HR-Teams
- Agiler Mindset in der Umsetzung der Führungsverantwortung
- Definition von Führungsgrundsätzen in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung
- Laterale Führung innerhalb internationaler Projekte
- Positive Neuausrichtung von heterogenen Mitarbeiterteams
- Etablierter Ansprechpartner für Führungsfragen innerhalb des C-Levels

Entwicklung:

- Begleitung und Entwicklungs-Coach für mehrere Talentgruppen
- Gesprächspartner und -Coach für Führungskräfte und Geschäftsleitung
- Weiterentwicklung und Stärkung der persönlichen Fähigkeiten diverser HR-Teams
- Aufbau und Etablierung von agilen Teamentwicklungsprozessen
- Aufbau einer offenen und konstruktiven Teamkultur in allen beruflichen Stationen

Projektmanagement/Prozessgestaltung:

- Definition und Rollout von weltweit eingesetzten Projektmanagementprogrammen
- Einführung von neuen Arbeitszeitsystematiken
- Einführung von teilagilen Entwicklungsmethoden
- Prozess- und Ablaufgestaltung von HR-Prozessen innerhalb der HR-Digitalisierung